



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ธรรมะ-ชาติ@ขอนแก่น.....หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....
สถานที่ตั้ง.....๒๓๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิขดา บุญจันทร์.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ.....
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์ ๐๗๔-๖๘๒๐๗๑-๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sichuda๑๔๕@gmail.com.....LINE ID : เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๒๙๓๑๕๐๗๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลขอนแก่น ได้แก่ ๑.๑ คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV) ๑.๒ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๑.๓ คณะอนุกรรมการนันทนาการ ๑.๔ คณะอนุกรรมการจัดการด้านพลังงาน ๑.๕ คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ และชมรมธรรมะ-ชาติ@ขอนแก่น ๒. คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลขอนแก่น ๓. คณะอุปถัมภ์ทอดผ้าป่าสามัคคีโรงพยาบาลขอนแก่น	๓๗/๐ คน	๑.บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น จำนวน ๓๐๐ คน ๒. ผู้มารับบริการในโรงพยาบาล จำนวน ๒๐ คน ๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ขอนแก่น/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล จำนวน ๓๐ คน ๔. พระสงฆ์จากวัดสุวรรณวิชัย วัดโคกโดน วัดป่าตอ อำเภอขอนแก่น จำนวน ๕ รูป ๕. คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาล จำนวน ๓๙ คน ๖. คณะอุปถัมภ์ทอดผ้าป่าสามัคคี ๘๗ คน	๔๘๑ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์วันสัปดาห์โลก ระหว่างวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑.จำนวน คณะกรรมการ ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.จำนวนตัวแทน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑.มีส่วนร่วมสาระ ที่ได้มาตรฐาน HAS คือ สะอาด เพียงพอ ปลอดภัย ๒.กระตุ้นสร้าง กระแสให้หน่วยงาน พัฒนาสาระ ที่ได้มาตรฐาน HAS ๓.เจ้าหน้าที่และผู้มา รับบริการของ โรงพยาบาลมีความรู้ เกี่ยวกับพฤติกรรม การใช้ส้วมที่ถูกต้อง	ไม่มี	คณะกรรมการบริหาร สิ่งแวดล้อมและความ ป ล อ ด ภัย (ENV) โรงพยาบาลขอนแก่น และชมรมธรรมะ- ชาติ@ขอนแก่น	✓			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ศุภร์ สบายสไตล์ประหยัดพลังงาน	แต่ละหน่วยงานย่อย ในโรงพยาบาลร่วมทำ กิจกรรมศุภร์สบาย สไตล์ประหยัด พลังงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง/ครั้ง ปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการจัดการ ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า เพื่อการ อนุรักษ์พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่มี	คณะอนุกรรมการ จัดการด้านพลังงาน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ขอนแก่น	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคมที่มีชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๕ ส ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ และ Big Cleaning Day วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมของแต่ละหน่วยงานในแต่ละครั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐% ๒. คะแนนตรวจประเมินพื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑.สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยตามมาตรฐาน ๕ ส ๒.สร้างวินัยในการจัดระเบียบเอกสารสิ่งของในสถานที่ปฏิบัติงาน ๒.ความมีส่วนร่วมและจิตอาสาของเจ้าหน้าที่ในการพัฒนาองค์กร	ไม่มี	คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม ๕ ส และชมรมธรรมะ-ชาติ@ควนขนุน	✓	✓		✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในปีใหม่ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	๑.สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ๒.เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน	ไม่มี	คณะกรรมการนันทนาการ และชมรมธรรมะ-ชาติ@ควนขนุน		✓		
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมวันสารทเดือน ๑๐	๑.จำนวนกลุ่มงานที่จัดหมรับเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๑.สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ๒.เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี	ไม่มี	คณะกรรมการนันทนาการ และชมรมธรรมะ-ชาติ@ควนขนุน				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			คุณธรรมจริยธรรม ของตน						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชยะ แลงไข่	แต่ละหน่วยงานย่อย ในโรงพยาบาลเข้าร่วม กิจกรรมชยะแลงไข่ไม่ น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ครั้ง ปีงบประมาณ	โรงพยาบาลมีการ จัดการชยะรีไซเคิล อย่างเป็นระบบ ลด ปริมาณขยะที่ต้องส่ง กำจัดเพิ่มปริมาณ ขยะที่สามารถนำไปรี ไซเคิลเข้าสู่ระบบ	ไม่มี	คณะอนุกรรมการ จัดการด้านพลังงาน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทอดผ้าป่าสามัคคี	ยอดรวมเงินระดมทุน ไม่น้อยกว่า ๕ ล้าน บาท	เครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานราชการ (สถานพยาบาล องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สถานศึกษา ฯ) ชมรม วัด องค์กร เอกชน มีส่วนร่วมใน การระดมทุนเพื่อการ กุศลในการปรับปรุง ห้องผ่าตัดและจัดซื้อ อุปกรณ์ทางการ แพทย์	๒๓๐,๐๐๐	๑.โรงพยาบาลควน ขนุน ๒. คณะกรรมการ พัฒนาโรงพยาบาล ควนขนุน ๓. คณะอุปถัมภ์ ทอดผ้าป่าสามัคคี โรงพยาบาลควนขนุน ๔.ชมรมธรรมะ-ชาติ@ ควนขนุน		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๖๓.....คน	๔๘๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๒๐.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีการประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่องค์กรที่มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความรักและผูกพัน และปฏิวัติตน อยู่ในระเบียบวินัยขององค์กร
๒. มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อองค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
๓. บุคลากรมีสำนึกสาธารณะ มีการตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
๔. เกิดภาคีเครือข่ายองค์กรจากทุกภาคส่วน และมีการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกันเพื่อสร้างสุขภาวะด้านสุขภาพที่ดีแก่คนในสังคม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสัมพันธ์ ทองหนูน้อย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายโมทนา ฝอยทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙