



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลขอนแก่น ตำบลขอนแก่น จังหวัดพัทลุง



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลควนขนุน จังหวัดพัทลุง ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลควนขนุน ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลควนขนุน มุ่งหวังว่าเมื่อบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลควนขนุน ได้ดำเนินการสรุปผลการปฏิบัติตามแผนราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อได้ทราบผลการดำเนินงาน และวางแผนการดำเนินการต่อไป หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบุคลากรทุกคนในสังกัด จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตัว มีความละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

โรงพยาบาลควนขนุน
มีนาคม ๒๕๖๗



สารบัญ

คำนำ		ก
สารบัญ		๗
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน	๕
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลควนขนุน จังหวัดพัทลุง	๘
ส่วนที่ ๔	สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลควนขนุน จังหวัดพัทลุง	๑๘
บรรณานุกรม		๒๔
ผู้จัดทำ		๒๕



ส่วนที่ ๑

บทนำ

การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทาง ที่กำหนดเพียง ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้และไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่าง

เป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เนื้อหาการประเมิน ในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน)

๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส)

๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ทั้งนี้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต้องผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคม กระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุง ระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้ เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูล ภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกัน และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาผลักดันนโยบายการส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วนภายใต้ประเด็นท้าทาย เชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริม สนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง



ส่วนที่ ๒

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้า ที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข มีกรอบแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน้าของรัฐมาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง เข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขเพื่อบูรณาการ “กระทรวงสาธารณสุขใส สะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย

๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ กำหนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย ๑. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒. ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรมและเสมอภาค ๔. ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๗. ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

๘. การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติกำหนดได้ทุกส่วน ราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง การทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/บริการ

๙. นโยบายนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้น ความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและปลอดการทุจริต และสนับสนุนองค์กรเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทย โดยเน้นคุณธรรมนำการพัฒนาชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย)

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง”

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทในหลวง รัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติ นำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการ บริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ พบ. ข้อมูลข่าวสาร พบ. อำนวยความสะดวก และมาตรการดำเนินงานต่าง ๆ

กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล

กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้อำนาจ

๑. การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงาน เชิงนโยบาย งบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ

๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนด ในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

๔. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้อำนาจการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อย่างต่อเนื่อง

๕. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาท หรือ กำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) อย่างกว้าง ๆ ไว้ ๔ ด้าน คือ Plan Do Check Act และกรอบแนวคิด ดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ Robert S. Kaplan and David P. Norton ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

โดยโรงพยาบาลควนขนุน ได้ดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลควนขนุน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลควนขนุน กระทรวงสาธารณสุข จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนดต่อไป



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลควนขนุน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๖

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลควนขนุน

โรงพยาบาลคุณธรรม นำคุณภาพ สร้างอำเภอสุขภาพดี เป็นโมเดลสำเร็จระดับเขต เพื่อให้ประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพ
๒. ให้บริการด้านสุขภาพระดับทุติยภูมิแบบบูรณาการอย่างมีคุณภาพ
๓. พัฒนาระบบสารสนเทศและการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน
๕. พัฒนาศักยภาพองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลควนอนุมทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มี คณะกรรมการ ทิมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลควนอนุมทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกิน แผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะ ให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในอยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการ ทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้อยรับเงินสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว

สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน ร่วมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลควนขนุน

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานลง

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการ ตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกต้องกฎหมาย โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกดังนี้

- มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือ ดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทาง และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลควนขนุน โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีไชยา - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีไชยา - มีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - มีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ 	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-
๓. จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดง ความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-
๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความเห็นและในการและบุคคลภายนอกเข้าร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน	มีการจัดกิจกรรมมีบุคคลภายนอกได้ร่วมทำกิจกรรม	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	-

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกและทำความดีคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำความคุณประโยชน์แก่สังคมเป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร ประชาชนร่วมกัน	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-
๖. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบกำหนด	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจสามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและเป็น การป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH”				
๘. ส่งเสริมและสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ภาครัฐ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้ เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๙. ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการใช้ยา	มีการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-
๑๐. ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจะจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	หน่วยจัดซื้อปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจะจัดหาและการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑๑. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่มีการกระทำผิดในลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขาย - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขาย - มีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - มีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ 	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	โรงพยาบาลควนขนุนได้ประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	โรงพยาบาลควนขนุนประกาศได้ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และในแต่ละเดือนจะมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน
๓. จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	โรงพยาบาลควนขนุนจัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยจะมีการตรวจสอบช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทุกสัปดาห์
๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการและบุคคลภายนอกเข้าร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน	มีการจัดกิจกรรมมีบุคคลภายนอกได้ร่วมทำกิจกรรม	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	-	ระหว่างดำเนินการ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกและทำความดีคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำคุณประโยชน์แก่สังคมเป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรประชาชนร่วมกัน	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	มีการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมจิตอาสาเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๖. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบกำหนด	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจสามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและเป็นการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	ยังไม่ดำเนินการ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านต่างๆ (ในส่วนของเจ้าหน้าที่พัสดุได้เข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาความรู้ในวันที่ ๑๕-๑๖ และ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งทางโรงพยาบาลพัทลุง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗


กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
- จรรยาวิชาชีของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”					เป็นผู้จัดอบรม
๘. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	เจ้าหน้าที่พัสดุได้เข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาความรู้ในวันที่ ๑๕-๑๖ และ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งทางโรงพยาบาลพัทลุง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุงเป็นผู้จัดอบรม

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

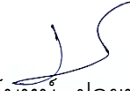
กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๙. ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการใช้ยา	มีการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	มีคณะกรรมการบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ (อยู่ระหว่างจัดโครงการฯ / กิจกรรม)
๑๐. ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจะจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	หน่วยจัดซื้อปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจะจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	มีการประกาศใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และติดประกาศในหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลควนขนุน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑๑. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่มีการกระทำผิดในลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกหน่วยงานได้รับทราบ


 (นายสัมพันธ์ ทองหนู้อย)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รายงาน


 (นายโมทิน ฝอยทอง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน
 ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗



บรรณานุกรม

- สำนักงาน ป.ป.ช. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗. นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช.. ๒๕๖๖.
- สำนักงาน ป.ป.ช. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗. นนทบุรี :
สำนักงาน ป.ป.ช.. ๒๕๖๖.
- สำนักงาน ป.ป.ช. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-
๒๕๗๐). นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช.. ๒๕๖๖.



ผู้จัดทำ

๑. นายโมทนา ฝอยทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน
๒. นายสัมพันธ์ ทองหนู้อย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางจินตนา จินตานิล นักจัดการงานทั่วไป