



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ธรรมะ-ชาติ@ควนขนุน..... หน่วยงาน โรงพยาบาลควนขนุน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๓๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลควนขนุน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนงลักษณ์ รักเล็ง..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลควนขนุน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง..... โทรศัพท์ ๐๗๔-๖๘๒๐๗๑-๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tazdamon๑๓@yahoo.com..... LINE ID : เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๒๙๓๑๕๐๗๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์วัน สัปดาห์ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑.จำนวน คณะกรรมการ บริหาร สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย (ENV) เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒.จำนวน ตัวแทน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเข้า</p>	<p>๑.มีส่วนร่วม สาธารณะที่ได้ มาตรฐาน HAS คือสะอาด เพียงพอ ปลอดภัย ปลอดภัย ๒.กระตุ้นสร้าง กระแสให้ หน่วยงาน พัฒนาส่วน สาธารณะที่ได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย (ENV) โรงพยาบาลควนขนุน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน</p>	<p>/</p>			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	มาตรฐาน HAS ๓.เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการของโรงพยาบาลมีความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมการใช้ส้วมที่ถูกต้อง						
	๑.๒ ชื่อโครงการ / กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมของแต่ละหน่วยงานในแต่ละครั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ 20% ๒. คะแนนตรวจประเมินพื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	๑. สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยตามมาตรฐาน ๕ ส ๒. สร้างวินัยในการจัดระเบียบเอกสาร สิ่งของในสถานที่ปฏิบัติงาน ๒. ความมีส่วนร่วม และ จิตอาสา ของเจ้าหน้าที่ในการพัฒนาองค์กร	ไม่มี	คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม ๕ ส และ ชมรมธรรมะ-ชาติ@ควนขนุน		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง									
(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่	เจ้าหน้าที่และผู้ มารับบริการใน โรงพยาบาลเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๘๐ คน	๑.สร้าง วัฒนธรรม องค์กรด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม การ ทำความดี ๒.เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมของ ตน	ไม่มี	คณะอนุกรรมการ นันทนาการ และ ชมรมธรรมะ-ชาติ@ ควนขนุน		/				
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสาน วัฒนธรรมวันสารทเดือน ๑๐	๑.จำนวนกลุ่ม งานที่จัดห มรับเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ๒.จำนวน ผู้เข้าร่วม	๑.สร้าง วัฒนธรรม องค์กรด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม การ ทำความดี ๒.เปิดโอกาสให้	ไม่มี	คณะอนุกรรมการ นันทนาการ และ ชมรมธรรมะ-ชาติ@ ควนขนุน					/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน						
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อนุรักษ์ พลังงาน	๑.แต่ละ หน่วยงานย่อยใน โรงพยาบาลเข้า ร่วมกิจกรรมขยะ แลกไข่ไม่น้อย กว่า ๒ ครั้ง/ครั้ง ปีงบประมาณ ๒ . แ ต่ ล ะ หน่วยงานย่อยใน โรงพยาบาลร่วม ทำกิจกรรมศูกร์ ส บ ย ส ไ ต ล์	๑.โรงพยาบาลมี การจัดการขยะรี ไซเคิลอย่างเป็น ร ะ บ บ ล ด ปริมาณขยะที่ ต้องส่งกำจัดเพิ่ม ปริมาณขยะที่ สามารถนำไปรี ไซเคิลเข้าสู่ ระบบ ๒.เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมในการ จัดการขยะ และ การอนุรักษ์	ไม่มี	คณะอนุกรรมการ จัดการด้านพลังงาน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		ป ร ะ ห ย ั ด พลังงานไม่น้อย กว่า10 ครั้ง/ครึ่ง ปีงบประมาณ	ท ร ั พ ย า ก ร ธรรมาชาติและ สิ่งแวดล้อม						

อธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม รณรงค์วันส้วมโลก สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / ความมีวินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ โรงพยาบาลขอนแก่นจัดกิจกรรมรณรงค์วันส้วมโลก เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีนายสัมพันธ์ ทองหนูน้อย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป พร้อมด้วยบุคลากรและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ ประมาณ ๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีการรณรงค์และ ร่วมกันล้างส้วมบริเวณอาคารผู้ป่วยนอก อาคารผู้ป่วยในชาย อาคารผู้ป่วยในหญิง ตลอดจนอาคารต่างๆ โดยมีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ใกล้เคียงดำเนินกิจกรรมร่วมกัน</p>
--

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) 5 ส และ Big Cleaning Day</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / วินัย / จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลควนขนุน ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำกิจกรรม ๕ส และกิจกรรม Big cleaning day พื้นที่ภายในหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. โดยทุกหน่วยงาน (๑๐๐%) ได้ร่วมกิจกรรมครบถ้วน โดยเมื่อมีการดำเนินกิจกรรมจะมีการถ่ายภาพเพื่อส่งในไลน์กลุ่มที่กำหนด และคณะกรรมการตรวจประเมินพื้นที่ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตรวจประเมินครบทุกหน่วยงานแล้ว โดยได้มีการนำผลการประเมินติดบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา / วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลควนขนุนได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ บริเวณหอพระพุทธรูป ด้านหน้าอาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลควนขนุน โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการได้ร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน ๕ รูป โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๕๐ คน</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) อนุรักษ์พลังงาน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง / วินัย / สุจริต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลควนขนุน กำหนดจัดกิจกรรมศุกร์สบาย สไตล์ประหยัดพลังงาน โดยกำหนดให้ทุกวันศุกร์ หน่วยงานต่างๆ ของโรงพยาบาลควนขนุน ร่วมกันประหยัดพลังงาน เช่น ปิดแอร์ ปิดไฟ ถอดปลั๊กอุปกรณ์ที่ไม่ได้ใช้งาน ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. หรือในช่วงเวลาที่หน่วยงานสะดวก ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยเมื่อมีการดำเนินกิจกรรมจะมีการถ่ายภาพเพื่อส่งในไลน์กลุ่มที่กำหนด</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายสัมพันธ์ ทองหนูฝอย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายโมทนา ฝอยทอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

