



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ธรรมะ-ชาติ-ควนขนุน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลควนขนุน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....
สถานที่ตั้ง.....๒๓๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลควนขนุน อำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิขดา บุญจันทร์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลควนขนุน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๖๘๒๐๗๑-๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sichuda๑๔๕@gmail.com.....LINE ID : เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๓๕๓๗๕๘๐๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... -.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม วันล้าง มือโลกในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑.จำนวน คณะกรรมการ ป้องกันและ ควบคุมการติด เชื้อเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน คิด เป็นร้อยละ ๗๐ ๒.จำนวนตัวแทน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๖.๙	๑. สร้าง ความ ตระหนักให้ ประชาชนให้ ความสำคัญ และมี วินัยในการล้างมือได้ ถูกต้องตามขั้นตอน ๒.เจ้าหน้าที่และผู้มา รับบริการของ โรงพยาบาลมีความรู้ เกี่ยวกับการล้างมือ ที่ถูกต้อง ๓.ป้องกันและหยุด การแพร่กระจาย ของเชื้อโรคได้ ช่วย	ไม่มี	คณะกรรมการ ป้องกันและ ควบคุมการติด เชื้อ กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาลควน ขนุน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ลด ความ เสี่ยง โรคติดต่อด้วยการ ล้างมือที่ถูวิธี						
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ และกิจกรรม ๕ ส ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม Big Cleaning Day ของ แต่ละหน่วยงาน อยู่ ที่ร้อยละ ๒๐ - ๑๐๐ ค่าเฉลี่ยของ ทุกหน่วยงานคิดเป็น ร้อยละ ๔๒.๕๐ ๒. คะแนนตรวจ ประเมินพื้นที่อยู่ที่ ร้อยละ ๘๔.๗๓ - ๙๘.๕๐	๑.สภาพแวดล้อมใน ที่ทำงานมีความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ตามมาตรฐาน ๕ ส ๒.สร้างวินัยในการ จัดระเบียบเอกสาร สิ่งของในสถานที่ ปฏิบัติงาน ๒.ความมีส่วนร่วม และจิตอาสาของ เจ้าหน้าที่ในการ พัฒนาองค์กร	ไม่มี	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ดำเนินกิจกรรม ๕ ส และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน	✓	✓		✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ แนว ทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถี โรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่	เจ้าหน้าที่และผู้มา รับ บ ริ ก า ร ใน	๑.สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านการ	ไม่มี	คณะอนุกรรมการ นันทนาการ และ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		โรงพยาบาลเข้าร่วม กิจกรรม ๑๔๓ คน	ส่งเสริมคุณธรรม การทำ ความดี ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน		ชมรมธรรมะ-ชาติ@ ขอนแก่น				
กลยุทธ์ที่ ๕	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมอนุรักษ์ พลังงาน	๑.แต่ละหน่วยงาน ย่อยในโรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรมขยะ แลกไข่ ๒ – ๓ ครั้ง/ ครั้งปีงบประมาณ หรือ ๔ - ๖ ครั้ง/ปี งบประมาณ และ สามารถรวบรวม ขยะรีไซเคิลได้ทั้งสิ้น ๕,๒๕๐ กก. ๒. แต่ละหน่วยงาน ย่อยในโรงพยาบาล ร่วมทำกิจกรรมศุกร์	๑.โรงพยาบาลมีการ จัดการขยะรีไซเคิล อย่างเป็นระบบ ลด ปริมาณขยะที่ต้องส่ง กำจัด เพิ่มปริมาณ ขยะที่สามารถนำไป รีไซเคิลเข้าสู่ระบบ ๒.เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการจัดการ ขยะ และการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่มี	คณะอนุกรรมการ จัดการด้านพลังงาน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ขอนแก่น	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		สบายสไตล์ประหยัด พลังงาน ๑๐ - ๑๕ ค ร้ ง / ค ร้ ง ปีงบประมาณ หรือ ๒๐ - ๓๐ ค ร้ ง/ ปีงบประมาณ							
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมปลูกต้นไม้ กินได้และปรับปรุงภูมิทัศน์ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑. สามารถรวบรวม ต้นไม้ผล จากแต่ละ หน่วยงาน ได้แก่ ขุน เาะ ทุเรียน กระทอน มะม่วง ฯ รวมจำนวน ๕๒ ต้น ๒. จำนวนผู้เข้าร่วม ของแต่ละหน่วยงาน อยู่ที่ร้อยละ ๒๒ - ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	๑. สร้างภูมิทัศน์ ภายในโรงพยาบาล ให้ ร่ม รื่น แ ละ บุ ค ล า ก ร ใน โรงพยาบาลสามารถ ใช้ประโยชน์ในการ บริโภคได้หลังจาก ต้นไม้ให้ผลผลิต ๒ . เป็ น กั น ช น ธรรมชาติ เนื่องจาก พื้นที่ปลูกด้านหลัง โรงพยาบาล รอบ สระ/บ่อบำบัด ล ด ก ลั น น้ำ ส ร้ า ง ออกซิเจนให้พื้นที่ โดยรอบ	ไม่มี	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ดำเนินกิจกรรม ๕ ส และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๓๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม วันล้างมือโลกในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / วินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..โรงพยาบาลควนขนุน โดยรณรงค์สร้างความตระหนักให้ประชาชน และเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลให้ความสำคัญและมีวินัยในการล้างมือที่ถูกต้องตามขั้นตอน โดยตัวแทนจากคณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ กลุ่มงานการพยาบาล และชมรมธรรมะ-ชาติ@ควนขนุนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการของโรงพยาบาล เกี่ยวกับการล้างมือที่ถูกต้อง ประโยชน์ของการล้างมือที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความตระหนักให้เป็นวินัย ป้องกันและหยุดการแพร่กระจายของเชื้อโรคได้ ช่วยลดความเสี่ยงโรคติดต่อด้วยการล้างมือที่ถูกต้อง โดยจำนวนคณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ จำนวนตัวแทนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๖.๙ ประชาชนผู้มารับบริการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๘ คน
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).กิจกรรม Big cleaning day และกิจกรรม ๕ ส..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / วินัย / จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลควนขนุน ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานร่วมดำเนินกิจกรรม Big cleaning day พื้นที่ร่วมในโรงพยาบาล โดยแบ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ ๒ กลุ่ม และเก็บขยะภายในโรงพยาบาล ๑ กลุ่ม วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยทุกหน่วยงาน (๑๐๐%) ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ที่ร้อยละ ๒๐ - ๑๐๐ และคิดเป็นค่าเฉลี่ยของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๐ และการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยแต่ละหน่วยงาน (๑๐๐%) ได้ร่วมกิจกรรมครบถ้วน โดยเมื่อมีการดำเนินกิจกรรมจะมีการถ่ายภาพเพื่อส่งในไลน์กลุ่มที่กำหนด และคณะกรรมการตรวจประเมินพื้นที่ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คะแนนตรวจประเมินพื้นที่อยู่ที่ร้อยละ ๘๓.๑๓ - ๙๘.๓๐
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.หลักธรรมทางศาสนา/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....โรงพยาบาลควนขนุน จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ บริเวณหอพระพุทธรูป และด้านหน้าอาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลควนขนุน โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการได้ร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์จำนวน ๕ รูป โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๔๓ คน เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมที่ทำอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน.....
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรมอนุรักษ์พลังงาน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.พอเพียง / วินัย / สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....โรงพยาบาลควนขนุน จัดกิจกรรมขยะแลกไข่ เพื่อให้มีการจัดการขยะรีไซเคิลอย่างเป็นระบบ ลดปริมาณขยะที่ต้องส่งกำจัด เพิ่มปริมาณขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลเข้าสู่ระบบได้ จำนวน ๕,๒๕๐ กิโลกรัม/ปีงบประมาณ โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการจัดการขยะ และการ

อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉลี่ยแต่ละหน่วยงานย่อยในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมขยะแลกไข่ ๒ - ๓ ครั้งในครึ่งปีงบประมาณ หรือ ๔ - ๖ ครั้งในรอบปีงบประมาณ และร่วมทำกิจกรรมศุภมาสไตร์ประหยัดพลังงาน ๑๐ - ๑๕ ครั้งในครึ่งปีงบประมาณ หรือ ๒๐ - ๓๐ ครั้งในปีงบประมาณ

โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ)....ปลูกต้นไม้กินได้และปรับปรุงภูมิทัศน์ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.พอเพียง / วินัย / สุจริต.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....โรงพยาบาลควนขนุน จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้กินได้และปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้างภูมิทัศน์ ภายในโรงพยาบาลให้ร่มรื่น และบุคลากรในโรงพยาบาลสามารถใช้ประโยชน์ในการบริโภคได้หลังจากต้นไม้ให้ผลผลิต อีกทั้งต้นไม้ยังเป็นกันชนทางธรรมชาติ เนื่องจากพื้นที่ปลูกด้านหลังโรงพยาบาล รอบสระ/บ่อบำบัด จะช่วยดักกลืนน้ำเสีย และสร้างออกซิเจนให้พื้นที่โดยรอบ โดยแต่ละหน่วยงาน (๑๐๐%) ได้ร่วมกิจกรรมครบถ้วน โดยเมื่อมีการดำเนินกิจกรรมจะมีการถ่ายภาพเพื่อส่งในไลน์กลุ่มที่กำหนด สามารถรวบรวมต้นไม้ผลจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดตามสัดส่วนของจำนวนเจ้าหน้าที่ โดยต้นไม้ที่รวบรวมได้มีจำนวน ๕๒ ต้น และมีความหลากหลายสายพันธุ์ มีการกำหนดพื้นที่ปลูกตามความเหมาะสมและความสามารถในการดูแลบำรุงรักษา เพื่อให้อัตราการรอดของต้นไม้ที่ปลูกสูงขึ้น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสัมพันธ์ ทองหนู้อย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ


(นายโมทนา ฝอยทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘