



ประกาศโรงพยาบาลควนขนุน เรื่อง นโยบายโรงพยาบาลควนขนุน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลควนขนุน มีเจตนารมณ์ ร่วมกันในการนำโรงพยาบาลไปสู่การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วย (Smart Hospital) เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพของ HA, HPH, PMQA และ มุ่งเน้นการเสริมสร้างความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในชุมชน เพื่อผลักดันงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ชุมชนสามารถดำเนินงานเองได้อย่างยั่งยืน เป็นโรงพยาบาลที่มีการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ อุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ตลอดเวลา และเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการ ของโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามบริบทของวิถีชุมชนและพื้นที่ภายใต้นโยบายในการทำงานตามแนวทางของ กระทรวงสาธารณสุข ๔ Excellence ตามค่านิยม MOPH เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

M : Mastery : เป็นนายตัวเอง

O : Originality : สร้างสิ่งใหม่

P : People Centered Approach : ใส่ใจประชาชน

H : Humility : อ่อนน้อม ถ่อมตน

ทั้งนี้ปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมของโรงพยาบาลควนขนุน โดยปฏิบัติงานภายใต้นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ด้านการบริการ พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ ให้ความมั่นใจ และสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ที่ ทันสมัยและมีเทคโนโลยีการแพทย์ที่เหมาะสม จัดอาคารสถานที่ที่เหมาะสมต่อการให้บริการมีความสะอาด ปลอดภัย มีความสะดวกคล่องตัวในการเข้ารับบริการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการโดยการให้บริการ เฉพาะ ทางด้านต่างๆ เช่น ด้านศัลยกรรมกระดูก ด้านหูด จมูก คลินิกเด็ก สูติรีเวช เป็นต้น

ด้านการบริหาร ใช้หลักธรรมาภิบาล สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การบริหารที่ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความโปร่งใส ประหยัด มีคุณภาพ ภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ทางราชการและมีระบบคุณธรรม ในการบริหารจัดการบุคลากร

ด้านการเงินการคลัง เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ด้านสังคม มุ่งเน้นความสมัคสมานสามัคคี มีจริยธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของ ชุมชนหรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่

ด้านภาคีเครือข่ายสุขภาพ สร้างความร่วมมือในเครือข่าย มีแนวทางในการดำเนินงาน สาธารณสุข ทั้งเชิงรุก เชิงรับและในภาวะวิกฤต พัฒนาระบบการส่งต่อ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและ ควบคุมโรคที่สำคัญในพื้นที่ของเครือข่ายสุขภาพ พัฒนาระบบที่เชื่อมโยงกันได้ทั้งเครือข่าย มีระบบบริหาร จัดการการเงิน การคลังและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม

ด้านความมั่นคงของโรงพยาบาล เน้นระบบความปลอดภัยบริหารความเสี่ยงและการเจรจาไกล่เกลี่ย
เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการและผู้มารับบริการ มุ่งเน้นการพัฒนาพฤติกรรมบริการของ บุคลากร
โรงพยาบาลเพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียนผู้ให้บริการและผู้มารับบริการเกิดความพอใจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโมทนา ฝอยทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน